

## نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

١. المعلومات الأساسية			
١,١ معلومات أساسية عن الوظيفة 			
مسمى الوظيفة	أخصائي أمن سيبراني مساعد	نوع الوظيفة	عقود سنوية
الدائرة	وزارة النقل	الفئة الوظيفية	
الادارة/المديرية	مديرية تكنولوجيا المعلومات	المجموعة النوعية	تخصصية
القسم/الشعبة	قسم إدارة الأنظمة والدعم الفني	المستوى	
مسمى وظيفة الرئيس المباشر	ر. قسم إدارة الأنظمة والدعم الفني	المسمى القياسي الدال	أخصائي أمن سيبراني مساعد
رمز الوظيفة		مسمى الوظيفة الفعلي	أخصائي أمن سيبراني مساعد
حجم الموارد البشرية*		حجم موازنة الدائرة*	
*تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط.			
١,٢ موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة 			
تقع في مديرية تكنولوجيا المعلومات قسم إدارة الأنظمة والدعم الفني وترتبط برئيس القسم			
٢. الغرض من الوظيفة 			
المهمة الرئيسية للوظيفة ( الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة بمراقبة الشبكات والأنظمة ومحاولات الاختراق والثغرات الأمنية واقتراح سبل المعالجة والإجراءات الوقائية لمنع هذه المحاولات مستقبلاً وفق توجيهات الرئيس المباشر .			
٣. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية 			
المهام التفصيلية والمسؤوليات			
- مراقبة الشبكات والأنظمة لاكتشاف الأنشطة غير الاعتيادية أو محاولات الاختراق. - إجراء عمليات مسح دورية لاكتشاف الثغرات الأمنية في الأنظمة والشبكات والتطبيقات، وتحليل نتائج المسوحات وتصنيف مستوى الخطورة واقتراح سبل المعالجة، والتنسيق مع الفرق التقنية المعنية لتطبيق التحديثات والإصلاحات الأمنية العاجلة.			

### نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

- إدارة وتشغيل أدوات الأمن السيبراني، جدران الحماية، أنظمة كشف التسلل IDS/IPS ، أنظمة إدارة وتحليل حركات وحوادث الشبكات .SIEM.
- تنفيذ إجراءات التحصين الأمني (Hardening) للسيرفرات وأجهزة العمل والتطبيقات.
- المساهمة في تأمين البيئات السحابية والبيئات الحساسة.
- العمل كعضو أساسي في فريق الاستجابة للحوادث الأمنية.
- التحقيق الفوري في الإنذارات الأمنية وحوادث الخروقات لتحديد مصدرها ونطاقها. وتحليل أسباب الحوادث وتوثيق الدروس المستفادة وإعداد تقارير مفصلة للإدارة.
- البقاء على اطلاع دائم باتجاهات التهديدات السيبرانية الحديثة والتقنيات الدفاعية.
- احتواء الهجمات الإلكترونية وتخفيف آثارها واستعادة الخدمات المتأثرة.
- المساعدة في تطوير وتحديث سياسات وإجراءات الأمن السيبراني.
- ضمان امتثال الممارسات التشغيلية للمعايير التنظيمية مثل ISO 27001 والمتطلبات الداخلية.
- المشاركة في عمليات التدقيق الداخلي وإعداد تقارير الامتثال.
- المساهمة في إعداد مواد التوعية الأمنية للموظفين والمشاركة في تقديم محاضرات تدريبية لتعريف الموظفين بأحدث التهديدات والممارسات الآمنة.
- إعداد تقارير الأمن السيبراني الخاصة باستخدام الشبكة والأنظمة والتطبيقات.
- ينفذ ما يكلف به من مهام في مجال العمل من قبل الرئيس المباشر.

#### ٤. مكونات الوظيفة

##### ٤,١ اتصالات العمل

مدى التكرار	جهات ومستوى الاتصال	ماهية وغرض الاتصال
يوميًا	زملاء العمل المباشرين موظفين المديرية/الوحدات الأخرى موظفي شركاء الوزارة الرئيسيين	تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة تنسيق العمل توضيح أساليب العمل وطرقه أو تفسير البرامج

##### ٤,٢ المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

يتطلب العمل قدرة بسيطة من التطبيق المباشر للمعرفة الأساسية بالعمل وتذكر بسيط لتتابع خطوات انجاز العمل او استيعاب لحل المشاكل والربط بين عناصر مختلفة والمسببات والنتائج وتحليل الظواهر او المشاكل الى مكوناتها الأساسية او تحليل المعلومات للتوصل الى نتائج وحل المشاكل باستخدام طرق وأساليب جديدة مبتكرة والتفكير خارج الصندوق وجمع أفكار متعددة لوضع فكرة جديدة او التوصل الى الاستنتاجات من معطيات

##### ٤,٣ مجال العمل وتأثيره

لها أثر على اهداف التنظيم وعلاقته الداخلية والخارجية والأموال والممتلكات

##### ٤,٤ الصعوبة والتعقيد

اعمال معقدة تتطلب إجراءات وأساليب وإجراءات وقواعد معرفة وذات خطوات متعددة ومتداخلة ومتكررة.

### نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

٤,٥ المسؤولية الاشرافية 		
المسميات الوظيفية للمرؤوسين	درجة الوظيفة	أعداد الموظفين
لا يوجد		
٤,٦ المجهود البدني 		
نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني)	النسبة المئوية من وقت العمل	
جالس	%١٠٠	
٤ ظروف العمل 		
بيئة العمل	النسبة المئوية من وقت العمل	
عادية (داخل المكتب)	%١٠٠	
٥. المؤهلات العلمية والخبرات العملية 		
٥,١ متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
٥,١,١ المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ) بكالوريوس في مجال الأمن السيبراني أو أمن الشبكات أو أمن المعلومات.		
٥,١,٢ الخبرة العملية المطلوبة		
نوع الخبرة العملية ومجالها	مدة الخبرة العملية	
في مجال العمل	أقل من (٥) سنوات	
٥,١,٣ التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
مستوى التدريب ومجاله	مدة التدريب	
إذا كان المؤهل العلمي (علم الحاسوب) يجب أن يكون حاصل على (٣) الدورات التدريبية التالية:		
١. Comp TIA Security +		
٢. Comp TIA Network +		
٣. Certified Network Defender (CND)		
٥,٢ الكفايات الوظيفية		

### نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

مستويات إتقان الكفاية ( اساسي، متوسط، متقدم، خبير)	وصف الكفاية	الكفاية المطلوبة
متقدم متقدم متقدم متقدم	<ul style="list-style-type: none"> <li>- اجادة استخدام الحاسوب في مجال العمل</li> <li>- معرفة بالبرمجيات المستخدمة بالأمن السيبراني مثل برمجية بايثون</li> <li>- البرمجيات المرتبطة بأمن المعلومات</li> <li>- اليات وضع الحلول العلاجية والوقائية لحماية البيانات والمعلومات</li> </ul>	الكفايات الفنية
		الكفايات القيادية ( لشاغلي الوظائف الإشرافية والقيادية)
متقدم متقدم متقدم متقدم متقدم متقدم متقدم متقدم	<ul style="list-style-type: none"> <li>- العمل بروح الفريق</li> <li>- الاتصال والتواصل الفعال</li> <li>- حل المشكلات</li> <li>- التوجه نحو متلقي الخدمة</li> <li>- التركيز على الأهداف</li> <li>- المساءلة</li> <li>- تنمية الذات</li> <li>- استشراف المستقبل</li> <li>- الابداع والابتكار</li> </ul>	الكفايات العامة (السلوكية والإدارية)
<b>6.الموافقات</b>		